|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 333_1.jpg |  |
| **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ****(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)****СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ****ПЯТИГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ****ППО МБОУ СОШ№30****ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ЗА 2022г.** |

**1 Общие сведения об образовательном учреждении**

 Полное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом -муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 30 г. Пятигорска Ставропольского края.

Педагогический состав представлен 68 педагогами, средний возраст которых 43 года. Из них: 1 кандидат наук (филологических), 3 аспиранта, 7 победителей конкурса лучших учителей России, 43 учителя высшей квалификационной категории (64%) , 5 учителей первой квалификационной категории (7%), Звание Почётного работника общего среднего образования РФ имеют 11 учителей. В школе работают 5 молодых специалистов.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | ФИО молодого специалиста (полностью) | Дата и год рождения | Возраст (полных лет) | В каком учреждении получил профессиональное образование | Дата окончания учрежд. проф. образования | Специальность и квалификация  | Должность, ОУ | Стаж работы |
| 1. 1
 | Гончарова София Андреевна | 20.01.2000  | 22 года | ГБОУ ВО «Пятигорский государственный университет», 2021 г. | 22.06.2021 | Бакалавр по направлению подготовки 45.03.02 Педагогическое образование Теория и методика преподавания иностранных языков и культур (английский и немецкий языки) | Учитель английского и немецкого языка МБОУ СОШ № 30 | 1,4 год |
|  | Цветкова Виктория Викторовна | 18.12.1997 | 24 года | ГБОУ ВО «Пятигорский государственный университет», 2021 г. | 23.06.2021 | Магистр по направлению подготовки 44.04.01 Педагогическое образование | Учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ № 30 | 1,4 год |
|  | Ермоленко Дарья Сергеевна | 12.03.2002 | 20 лет | Ставропольское краевое училище дизайна в 2021,  | 03.07.2021 | Специальность «Дизайнер. Преподаватель» | Учитель ИЗО МБОУ СОШ №30 | 1,4 год |
|  | Калицева Дана АлексАндровна | 13.05.2001  | 21 год | ГБОУ ВО «Пятигорский государственный университет», 2022 г. | 23.06.2022 | Бакалавр по направлению подготовки 44.03.02 Лингвистика(с двумя профилями подготовки) | Учитель русского языка и литературы, китайского языка МБОУ СОШ № 30 | 1,4 год |
|  | Тюкпиекова Кристина Константиновна | 06.01.2001  | 22 года | ГБОУ ВО «Ставропольский государственный педагогический институт»,2022 | 04.07.2022 | Бакалавр по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование(с двумя профилями подготовки) | Учитель истории и обществознания, и русского языка МБОУ СОШ №30 | 4 месяца |

Директор-Костина Ольга Александровна, кандидат филологических наук, Почетный работник общего образования.

 Высшее образование имеют 66 педагогов, что составляет 98% от общего количества педработников.

Учебный план отражает работу МБОУ СОШ № 30 в режиме 5-дневной учебной недели с 1-го по 11-й классы (по решению педагогического совета (протокол № 1 от 27.08.2020) и профсоюзного собрания (протокол № 1 от 28.08.2020).

**2. Краткая характеристика организации Профсоюза**

Дата создания организации 09.09.2003г.

 В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ, положением о профсоюзной организации Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления

 В состав ППО МБОУ СОШ№30 входят не только педагоги общеобразовательной школы, но и тренеры - педагоги школьного бассейна, педагоги дополнительного образования, заведующая библиотекой, лаборант, секретарь, охранники.

**3. Структура**

Председатель ППО – Бубнова Т.Н.

Заместитель председателя – Цыбулевская Л.А.

Ответственная за организационную работу по приёму в Профсоюз – Гурлова Л.В.

Председатель КРК –

Члены КРК –

Члены профкома: Башакова Н.В., Гурлова Ю.А.

**4. Численность**

 За отчётный период количество работавших в организации (без совместителей) – 101 человек, в т.ч. педагогических работников 77 , из них молодёжи до 35 лет – 19.

**5. Динамика профсоюзного членства за истекший период.**

|  |
| --- |
|  |
|  |

Численность членов Профсоюза - 76 человек (из них 65 педагогических работников). Охват профсоюзным членством – 75,2%, что выше, по сравнению с 2020г. В 2021 году принято в Профсоюз 15 , выбыло 12 человек, из них 10 педагогов, в связи с переменой места работы.

**6. Деятельность комитета**

**6.1. Выполнение пунктов коллективного договора (соглашения) по итогам года**

 Профсоюзный комитет строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор.

 С целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также для создания более благоприятных условий труда, для обеспечения стабильной и эффективной деятельности трудового коллектива и совершенствования образовательного процесса в 2021 году был подписан новый Коллективный договор.

 Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школы с углубленным изучением отдельных предметов № 30 города Пятигорска.

Коллективный договор заключен в соответствии с

- Трудовой Кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- Закон Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда" от 1.03.2007г. № 6-кз;

- Соглашение между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов Ставропольского края и региональным объединением работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья»;

- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования и молодежной политики Ставропольского края (далее-отраслевое соглашение);

- Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации города Пятигорска.

**6.2.** **Краткие результаты уставной деятельности**

 В соответствии с Трудовым кодексом РФ в МБОУ СОШ № 30 учет мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации был предусмотрен в следующих решениях и локально-нормативных актах:

* сокращения численности или штата работников;
* неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей.
* о привлечении работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч.3 ст.99;
* в графике сменности (ч. 3 ст. 103 ТК РФ);
* о разделении рабочего дня на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы (ст.105);
* о привлечении к работам в праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч.5 ст.113;
* установление порядка и условий предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (ч. 2, ст. 116 ТК РФ);
* об утверждении графика отпусков (ст.123);
* о введении системы оплаты и стимулирования труда(ст.135);
* об утверждении формы расчетного листка (ст.136);
* об установлении различных систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок (ст.144);
* об установлении конкретных размеров повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст.147);
* о введении и применении систем нормирования труда (ст.159);
* о принятии локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст.162);
* о введении мер, предотвращающих массовые увольнения работников (ст.180);
* об утверждении правил внутреннего трудового распорядка организации (ст.190);
* об определении форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышении квалификации работников, утверждении перечней необходимых профессий и специальностей (ст.196);
* реализация основных направлений в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями работодателя и уполномоченных работниками представителей от профсоюзного комитета (ч. 2, ст. 210 ТК РФ);

 ППО школы решено принять активное участие в реализации проектов Профсоюза – Профсоюзное страхование

 Использование современных информационных технологий в работе Профсоюза повышает его эффективность и ведёт к его организационному укреплению. Наши члены Профкома школы уже на протяжении лет ответственно занимаются формированием электронной базы нашей первичной профсоюзной организации, что в том числе способствует повышению имиджа Профсоюза.

 Профсоюзный комитет уделяет большое внимание обучению и повышению компетентности профсоюзного актива.

 Большое внимание уделяется работе с молодыми педагогами. В школе существует школа наставничества, в рамках которой каждый молодой педагог может получить поддержку и квалифицированную консультацию.

**Информация о парах наставник - наставляемый МБОУ СОШ №30**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | ФИО наставника (полностью) | Должность, ОУ | Стаж работы | ФИО **наставляемого** (полностью) | Должность, ОУ | Стаж работы | Причина для закрепления наставника |
|  | Шалбарова Инна Мухадиновна | Учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №30 | 31 | Цветкова Виктория Сергеевна | Учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №30 | 1, 4 года | Молодой специалист |
|  | Склярова Ольга Федоровна | Учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №30 | 37 | Калицева Дана Александровна | Учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №30 | 1, 4 года | Молодой специалист |
|  | Владимирова София Николаевна | Учитель истории и обществознания МБОУ СОШ №30 | 18 | Тюкпиекова Кристина Константиновна | Учитель истории и обществознания МБОУ СОШ №30 | 0, 4 года | Молодой специалист |
|  | Сейдалиева Светлана Равидиновна | Учитель английского и немецкого языков МБОУ СОШ № 30 | 19 | Гончарова София Андреевна | Учитель английского и немецкого языков МБОУ СОШ № 30 | 1, 4 года | Молодой специалист |
|  | Антонова Жанна Михайловна | Учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ № 30 | 29 | Ремизова Екатерина  | Учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ № 30 | 2 | Повышение методической и психолого-педагогической компетенций |
|  | Рекко Ирина Владимировна | Учитель начальных классов МБОУ СОШ №30 | 36 | Авакян Карина Артушевна | Учитель начальных классов МБОУ СОШ №30 | 18 | Повышение методической и психолого-педагогической компетенций |
|  | Жилкина Татьяна Эдуардовна | Учитель начальных классов МБОУ СОШ №30 | 28 | Вострикова Виктория Сергеевна | Учитель начальных классов МБОУ СОШ №30 | 5 | Повышение методической и психолого-педагогической компетенций |
|  | Жилина Людмила Ивановна | Учитель физики и математики МБОУ СОШ №30 | 44 | Шерстобитова Нана Камоевна | Учитель математики МБОУ СОШ №30 | 2 | Повышение методической и психолого-педагогической компетенций |
|  | Устенкова Маргарита Анатольевна | Учитель технологии МБОУ СОШ №30 | 39 | Ермоленко Дарья Сергеевна | Учитель ИЗО МБОУ СОШ №30 | 1, 4 года | Молодой специалист |

 Молодые педагоги, члены Профсоюза, успешно выступали в муниципальных и краевых конкурсах: Гончарова С.А. –лауреат муниципального этапа конкурса «Учитель года-2022» в номинации «Педагогический дебют».

Дурноян Н.Б, учитель физической культуры, приняла участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Арктур».

 Одним из востребованных направлений работы является оказание членам профсоюза материальной и социальной поддержки, после рассмотрения профсоюзным комитетом они были удовлетворены; Также, некоторые члены ППО были премированы за активное участие в деятельности Профсоюза, награждены благодарственными письмами ПО г. Пятигорска.

 По итогам работы ППО школы была награждена благодарственным письмом пятигорской городской Организации Профсоюзов работников народного образования и науки РФ.

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось на основании решений профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В декабре 2022 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2022 год. Было установлено, что в 2022 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

 Профсоюзная организации школы принимала активное участие в российских, городских патриотических акциях. Не изменяя своим традициям, и в этом году профсоюзная организация поздравляла сотрудников с праздниками, с юбилеями членов профсоюза, ветеранов педагогического труда. В рамках акции Общероссийского Профсоюза образования «Нам 30+», в сентябре 2022, почетными грамотами Организации были награждены Жилина Л.И. и Былинкина Н.И.

 Как всегда поздравили с Новым годом детей сотрудников, членов ППО, вручили подарки детям. Для членов Профсоюза, на день учителя, была организована поездка на «Медовые водопады».

 **7.** **Общие выводы по работе за 2022 год и задачи на 2023 год.** Профсоюзный комитет нашей школы отмечает положительную динамику развития профсоюзной организации, благодаря гласности, информационной открытости, компетентности и эффективному расходованию профсоюзных средств. Планируем в следующем году продолжить обучение профсоюзных активистов на базе школы, развивать информационную работу и социальное партнерство на всех уровнях

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |